

BOAS-VINDAS ÀS COORDENADORAS E AOS COORDENADORES DO PROGRAMA TJC



BOAS-VINDAS ÀS COORDENADORAS E AOS COORDENADORES DO PROGRAMA TJC

Colegas,

Bem-vindas(os) ao Programa TJC.

O TJC tem mais de duas décadas de existência e história de disseminação de conhecimentos de direitos humanos e de cidadania, bem como de Direito do Trabalho

Neste material, vocês terão as orientações para colocar em prática o TJC em sua região.

Poderão notar, ao longo do trabalho que desempenharem, que existe uma relação de entrega de quem começa a executar o TJC.

Quem está no TJC desenvolve uma eterna e intensa relação de amor com o Programa.

Que a sua entrega e o seu amor sejam plenos.

Bom trabalho!

Patrícia Sant'Anna

Diretora de Cidadania e Direito Humanos da Anamatra (Gestão 2023/2025)





SUMÁRIO

- 1) SOBRE O TJC
- 2) DIRETRIZES ÉTICAS DO PROGRAMA “TRABALHO JUSTIÇA E CIDADANIA”
- 3) MÉTODO DE APLICAÇÃO: PASSO A PASSO
- 4) CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA COORDENADORES
- 5) MATERIAL DE TRABALHO
- 6) UTILIZAÇÃO DA LOGO DO TJC
- 7) MODELOS DE DOCUMENTOS
- 8) ENTRE EM CONTATO COM A ANAMATRA

1) SOBRE O TJC

O Programa Trabalho, Justiça e Cidadania é uma iniciativa da Associação Nacional das Magistradas e dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), de construção e consolidação de cidadania. É resultado da constatação da necessidade de conhecimento por estudantes e pela sociedade em geral dos direitos básicos garantidos pela Constituição Federal, assim como dos direitos trabalhistas, dos deveres e dos meios de acesso à Justiça. O Programa busca promover maior aproximação entre o Poder Judiciário e a sociedade, estabelecendo variadas formas de diálogo.

Por meio do TJC, a magistratura, integrantes do Ministério Público, advocacia, professoras(es) e servidoras(es) públicos semeiam noções de direitos previstos na Constituição, direitos do trabalho, da criança e do adolescente, do consumidor, ética e cidadania.

A execução do TJC é feita pelas associações regionais (Amatras), de modo que magistradas e magistrados do trabalho realizam, nas escolas, palestras, cursos, debates, distribuição gratuita de cartilhas próprias, com linguagem simples e acessível, bem como audiências simuladas e visitas de estudantes às sedes da Justiça do Trabalho.

O público-alvo é formado por estudantes do ensino fundamental e médio, em especial das escolas públicas e das voltadas a jovens e adolescentes (EJA), assim como de cursos profissionalizantes. Alcança, também, trabalhadoras e trabalhadores, mediante parcerias com entidades da sociedade civil, em especial com organizações sindicais, entidades de formação profissional e organizações não-governamentais.

O Programa contribui, assim, no âmbito escolar, para a formação educacional de crianças, de jovens e de adultos, com efeitos multiplicadores junto às suas famílias e ao meio social em que estão inseridos.

Seus objetivos são: conscientizar sobre direitos e deveres do cidadão, aproximar o Judiciário da sociedade e promover e qualificar o exercício da cidadania.

2) DIRETRIZES ÉTICAS DO PROGRAMA “TRABALHO JUSTIÇA E CIDADANIA”

I – AÇÃO INSTITUCIONAL

O Programa TJC é ação de responsabilidade social da Anamatra e das Amatras, que se traduz numa parceria entre os agentes da Justiça e da Educação para a conscientização dos direitos e deveres básicos das(os) cidadã(os), a integração do Judiciário com a sociedade e a promoção da cidadania.

II - PÚBLICO-ALVO

O Programa visa a atender estudantes do ensino fundamental e médio, em especial das escolas públicas e das voltadas a jovens e adolescentes (EJA), assim como de cursos profissionalizantes. Também, objetiva, por meio de entidades da sociedade civil, atingir trabalhadoras e trabalhadores.

III – IDEAL

A defesa dos direitos humanos e a melhoria das condições sociais das comunidades em condição de maior vulnerabilidade, por meio do trabalho solidário e voluntário dos seus integrantes.

IV – TRABALHO EM EQUIPE

O TJC é construído e desenvolvido em equipe. As atividades e responsabilidades devem ser compartilhadas entre as pessoas que o executam, abrangendo a magistratura e seus parceiros, que podem ser: advocacia, Ministério Público, professoras(es), servidoras(es) públicos e outros.

V – MORALIDADE PÚBLICA

A aplicação do programa é incompatível com o recebimento de vantagens pecuniárias, direta ou indireta. Também não admite a promoção de interesses pessoais ou de grupos políticos associativos, nem político-partidários.

VI – PATROCÍNIO

O patrocínio, indispensável à concretização do programa, deverá sempre observar critério que não comprometam a imagem da Magistratura, da Justiça do Trabalho e do próprio Programa.

VII – DIVULGAÇÃO

As atividades do programa devem ser divulgadas como promoção do trabalho solidário das instituições parceiras.

3) O MÉTODO DE APLICAÇÃO: PASSO A PASSO

FASE 1

Para iniciar a aplicação do Programa, deve ser constituída a coordenação regional, a cargo de cada Amatra.

Sugere-se que sejam realizados convênios com a Secretaria Municipal e/ou Estadual de Educação, com o Tribunal Regional do Trabalho, além de outras parcerias como, por exemplo, com a Procuradoria Regional do Trabalho, a seccional da Ordem dos Advogados do Brasil e com associações de advogados trabalhistas.

Após, a Secretaria de Educação indicará as escolas que desenvolverão as atividades do TJC. A partir daí, a coordenação se reúne com os representantes das instituições de ensino para discutir os conteúdos a serem abordados e apresentar o material (Cartilha do Trabalhador, entre outros).

As(os) professoras(es) envolvidas(os) participam de palestras e cursos de capacitação, ministrados por magistradas(os) do trabalho e demais parceiras(os), organizados pelas associações regionais da magistratura do trabalho (Amatras).

FASE 2

A aplicação dos conteúdos do Programa definidos pela coordenação e pelas instituições de ensino poderá ser feita por meio de palestras ministradas por magistradas(os) do trabalho e demais parceiras(os), bem como, em sala de aulas por professoras(es).

Outra ação importante e que traz a aproximação com a Justiça do Trabalho é a visita dos estudantes e educadores às Varas e aos Tribunais do Trabalho, para que conheçam, de perto, o trabalho lá desenvolvido. Na oportunidade, podem assistir às audiências e às sessões de julgamento.

Como parte a aplicação do Programa, são realizados encontro “tira-dúvidas”, com a finalidade de esclarecer e/ou aprofundar as questões postas nas escolas por professoras(es) e estudantes.

FASE 3

De acordo com os temas ministrados, as(os) estudantes revelam o aprendizado conquistado, por meio de variadas formas de expressão artística. São as culminâncias, fase que permite avaliar os resultados do Programa e o nível de aproveitamento dos envolvidos na sua execução. São poesias, músicas, jograis, desenhos, dramatizações, audiências simuladas, entre outros. Trata-se do último passo da aplicação do Programa.

Período de aplicação

Em regra, se dá de 90 a 120 dias, variando, contudo, conforme o convênio firmado por cada Amatra.

4) CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA COORDENADORES

O Curso de Capacitação do Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (TJC) para Coordenadores das Amatras e demais Associados interessados, integra a programação de celebração dos 20 anos do TJC.

As aulas foram divididas em 6 encontros e podem ser assistidas exclusivamente pela plataforma Moodle da ENAMATRA.

Entre os temas abordados na formação, estão: 1) a importância da participação de juízas(es) em práticas emancipatórias; 2) quais as etapas e quais os formatos ideais do Programa para cada região; 3) como firmar parcerias para fortalecer a iniciativa; 4) a relação do TJC e a promoção do trabalho decente; 5) a história do TJC, oportunidade em que foram debatidas as perspectivas para a iniciativa.

Atuaram, como professoras(es) e mediadoras(es) magistradas(os) com vasta experiência no Programa TJC.

Conteúdo programático:

Aula 1 - A importância da participação de juízes em práticas emancipatórias

Aula 2 - As etapas do TJC

- a) Captação das escolas e visitas às escolas para apresentação do Programa
- b) Capacitação de professores
- c) Visitas dos estudantes às instalações da Justiça do Trabalho
- d) Encontro Tira-dúvidas
- e) Culminância

Aula 3 - Quem são os parceiros do TJC e como firmar parcerias. Diálogo institucional entre o TJC/Anamatra/Amatras e os programas e políticas do Poder Judiciário para a promoção dos direitos humanos e do trabalho decente

Aula 4 - Formatos de programas nas diferentes Amatras

Aula 5 - TJC, a escola e o trabalho decente: a transformação social a partir da educação

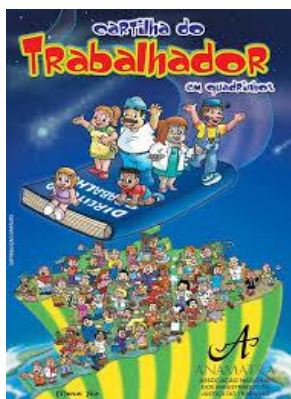
Aula 6 - 20 anos do Programa TJC: da implementação às duas décadas de vivências e os desafios para o futuro

Site da ENAMATRA para acesso ao curso*:

https://www.anamatra.org.br/enamatra/cursos/curso/10?permite_nao_associados=0

*Acesse com o seu login e senha. As mesmas credenciais utilizadas para acessar o espaço da(o) associada(o) no site da Anamatra.

5) O MATERIAL DE TRABALHO



Cartilha do Trabalhador

A Cartilha do Trabalhador em Quadrinhos é o principal material para a aplicação do Programa TJC. Elaborada em linguagem simples e atrativa, permite ensinar direitos e deveres, assim como o funcionamento da Justiça do Trabalho.

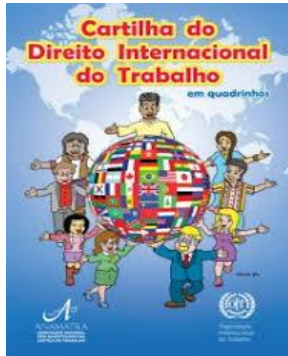
https://www.anamatra.org.br/images/cartilhas/CARTILHA_D_O_TRABALHADOR_2024_INTERNET.pdf



Cartilha do Trabalho Seguro e Saudável

A publicação oferece ao leitor noções de prevenção de acidentes e doenças do trabalho, orienta sobre o uso dos equipamentos de proteção individual e coletiva e esclarece sobre a responsabilidade do empregador. É abordada também a relevância da atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), dos órgãos de fiscalização, do Ministério Público do Trabalho, da Previdência Social e da Justiça do Trabalho.

<https://www.anamatra.org.br/tjc/cartilhas>



Cartilha do Direito Internacional do Trabalho

A Cartilha, feita em parceria com a Organização Internacional do Trabalho – OIT, editada em 4 idiomas (português, francês, inglês e espanhol), explica o conteúdo das Convenções Fundamentais da OIT e oferece uma breve síntese da história do trabalho, das lutas e conquistas relacionadas ao Direito do Trabalho.

<https://www.anamatra.org.br/tjc/cartilhas>



Guia de Bolso destinado aos trabalhadores migrantes: Bem-Vindos ao Brasil

A publicação, feita em parceria com o CAMI (Centro de Apoio Pastoral do Migrante) e disponível em 4 idiomas (português, francês, inglês e espanhol), tem por objetivo dar as boas-vindas aos estrangeiros que estão no Brasil e querem trabalhar, orientando-os sobre os seus direitos trabalhistas no país.

<https://www.anamatra.org.br/tjc/outras-publicacoes>

6) UTILIZAÇÃO DA LOGO DO TJC

A utilização da logo do TJC deve sempre observar o manual, que está disponível no Google Drive, cujo link está abaixo, juntamente com os modelos de documentos que são disponibilizados.

Caso seja necessário pedir a logo, entre em contato com a ANAMATRA, de acordo com as informações que estão neste material.

7) MODELOS DE DOCUMENTOS

No link do google drive disponibilizado a seguir, apresentamos sugestões de modelos de documentos que são normalmente utilizados e deverão ser adaptados as realidades locais.

- 1 - Certificado a ser entregue a estudantes
- 2 – Certificado a ser entregue a docentes
- 3 – Convênio com a Secretaria de Educação
- 4 – Convênio com a OAB

- 5 – Convênio com Programa do TST
- 6 – Regulamento do Concurso de desenho
- 7 – Manual de boas práticas – OIT
- 8 – Manual de utilização de Logomarca

Acesse no link abaixo os modelos de documentos:

[https://drive.google.com/drive/folders/16xhAVvpPU0vsKv_IBzb_RREQwefyvrg1?usp=drive link](https://drive.google.com/drive/folders/16xhAVvpPU0vsKv_IBzb_RREQwefyvrg1?usp=drive_link)

8) ENTRE EM CONTATO COM A ANAMATRA

Caso você tenha dúvidas, entre em contato conosco:

Telefones: (61) 3322.0266 / 98151.2912

E-mail: dh@anamatra.org.br / presidencia@anamatra.org.br